

Inhoudsopgave

1. Doelstelling van de stichting.....	1
Waar staat de M voor.....	1
2. Kernwaarden.....	2
3. Wijze van werven van gelden.....	2
4. Beheer van het vermogen.....	2
5. Integriteits- en gedragscode.....	2
6. Middelen.....	2
7. Belonings en beoordelingsbeleid.....	3
8. Organen.....	3
9. Contactgegevens.....	3



1. Doelstelling van de stichting

De stichting heeft ten doel aandacht te vestigen op en het bespreekbaar maken van seksueel (kinder)misbruik. Daarbij worden onder andere minderjarigen geholpen om hun eigen grenzen en die van anderen te leren kennen, te bewaken, te bespreken en tijdig hulp te zoeken bij de juiste personen en/of instanties. Daarnaast worden professionals voorgelicht over het onderwerp seksueel misbruik. Dit kunnen zorgprofessionals zijn, professionals bij de politie of leraren en docenten op scholen of zorginstellingen/instanties etc. Met stichting Wij zijn M willen we het taboe doorbreken en de samenleving, onder wie professionals, meer inzicht geven in dit onderwerp. Het begint bij preventie. Ook willen we slachtoffers ondersteunen door ervaringsverhalen te delen en hen laten zien dat je er krachtig uit kan komen.

”Zij zijn niet alleen. Wij zijn niet alleen. Wij zijn M”.

Waar staat Wij zijn M voor

Wij zijn M: wij zijn misbruikt, we waren machteloos en mogen niet vergeten dat we mooi en moedig zijn. Helaas zijn we met zovelen: 48% van de meisjes en 17% van de jongens maakt vóór zijn of haar 18e levensjaar een strafbare vorm van fysiek seksueel geweld mee. Deze cijfers moeten omlaag. Wij denken dat bespreekbaar maken, bewustwording creëren en een podium zijn voor deskundigheid helpen. Dat is waar wij ons hard voor maken. Wat ons onderscheid van andere stichtingen die zich bezighouden met (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, is dat wij uitgaan van een specifieke doelgroep en werken met ervaringsdeskundigen. Op die basis worden onze activiteiten dan ook ontwikkeld. Voor de fondsenwerving spreken wij vooralsnog ons netwerk aan, vragen wij (gemeentelijke en landelijke) subsidies aan en voeren wij campagne om donateurs te werven. In de komende periode zal voor fondsenwerving een plan

worden opgesteld om te zorgen voor structurele bijdragen aan de stichting, zodat wij onze missie voor de langere termijn veilig stellen.

De stichting tracht haar doel te bereiken door onder andere:

- Het (doen) werven van fondsen voor het organiseren van activiteiten rond het ---- thema seksueel (kinder)misbruik.
- Het geven van voorlichting.
- Het geven van lessen op scholen
- Het houden van/en geven van lezingen, presentaties, workshops, produceren van manifestaties, theatervoorstellingen, educatieve en overige multimedia formats, waaronder, maar niet beperkt tot, film,
- documentaires podcasts, gericht op uiteenlopende groepen binnen de samenleving

2. Kernwaarden

Integer, Respectvol, Luchtig, Open, Krachtig, Positief. Deze waarden onderschrijft niet alleen iedereen die bij de stichting betrokken is, maar wij hanteren deze waarden ook bij de activiteiten die wij ontplooiën, in de samenwerkingsverbanden die wij leggen en in de communicatie die wij voeren.

3. Wijze van werven van gelden

Er is een lijst opgesteld van potentiële fondsen/subsidies/donoren. Deze zullen in de loop van het jaar planmatig benaderd worden. Om een voorbeeld te geven: een Rotary en een stichting hebben beiden een donatie gedaan voor de interactieve voorlichting voor docenten, naar aanleiding van een presentatie van de directeur.

Funding is belangrijk voor het kunnen uitvoeren van de doelen van de stichting Wij zijn M. Er is een inventarisatie gemaakt in 2022 welke fondsen er zijn en hoe deze aan te boren. Ook spreken we het eigen netwerk aan om de doelen te bereiken.



4. Beheer van het vermogen

De stichting zit in de opbouwfase. Er is nog geen tot weinig vermogen opgebouwd.

5. Integriteits- en gedragscode

De statuten van de stichting bepalen dat er een integriteits reglement wordt opgesteld. Dit is uitgewerkt in een integriteits- en gedragscode waarin de integriteitseisen voor de bij de stichting betrokken personen en hun handelen ten opzichte van elkaar en van derden zijn vastgelegd.

De raad van toezicht ziet toe op het functioneren van de directeur/ bestuurder, de naleving van wettelijke verplichtingen daarbij, de uitvoering van het beleidsplan en de naleving van de integriteits- en gedragscode.

6. Middelen

1. De stichting heeft geen winstoogmerk. De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:

- subsidies en donaties
- verkrijgingen krachtens legaat en erfstelling;
- vergoedingen voor door de stichting verrichte prestaties;
- alle andere verkrijgingen en baten
- erfstellingen kunnen slechts aanvaard worden onder het voorrecht van boedelbeschrijving

7. Beoordelings- en beloningsbeleid

De beoordeling van de algemeen directeur/bestuurder vindt jaarlijks plaats door de raad van toezicht. De leden van de raad van toezicht zijn de uiteindelijke beleidsbepalers van de stichting en werken onbezoldigd.



8. Organen

Algemeen directeur/bestuurder

Mandy Sleijpen

Raad van toezicht

Inge Kalmeijer

Sebastiaan Landers

Mark Post

9. Contactgegevens

Stichting Wij zijn M

Spuistraat 57D

1012ST Amsterdam

KvK: 81816979

Tel: 0623102021

E-mail: info@wijzijnm.nl

IBAN: NL93INGB0008182139

T.n.v.: 5Stichting Wij zijn M